

## TEMOIGNAGE JEAN-MICHEL BREUZIN

Comment ai-je pu adhérer aussi facilement à une formation alors que j'étais dans le doute le plus total quant à l'efficacité de ce genre d'action ?

Toutes les formations que j'avais suivies antérieurement étaient collectives et globales. Chacun venait chercher quelque chose de précis. Moi, je n'en retirais que 20%. Par ailleurs, trop souvent, la personne qui animait le stage « faisait son blabla ». Je peux aller jusqu'à dire qu'elle récitait son texte.

Évidemment, le travail que nous avons effectué avec Estelle MARIE n'a rien à voir avec ce tableau « anti-formateur » ! C'était de l'individuel et du cas pas cas : nous avons traité tous les problèmes qui faisaient mon quotidien. On peut les répartir en deux catégories :

- Le travail sur mon caractère (donc, le travail sur moi)
- Le travail de management (donc, le travail sur les hommes et les femmes de l'équipe).

Nous avons partiellement travaillé sur mon organisation, mais trop peu à mon goût. Du coup, aussi exceptionnel que cela puisse paraître, je demande un complément de formation dans le cadre de mon DIF !

Estelle MARIE a su être à mon écoute et répondre à mes attentes (et même, répondre à mes besoins).

Moi, je ressens qu'il y a encore du travail à faire (le management est une aventure de tous les jours et de plus en plus complexe), mais je sais qu'il y a du changement en moi et dans ma façon de travailler, ça, c'est certain !